

Số: 140/NQ-TH-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 24 tháng 02 năm 2025

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC TÂN HÒA
Về việc nâng bậc lương theo niên hạn Người quản lý Công ty

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 3646/QĐ-UBND ngày 26 tháng 7 năm 2014 của UBND TP. Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi Công ty TNHH MTV Cấp nước Tân Hòa thành Công ty cổ phần;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 009/QĐ-TH-HĐQT ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị;

Căn cứ Quy chế nội bộ về quản trị Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 010/QĐ-TH-HĐQT ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị Công ty;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 11/QĐ-TH-HĐQT ngày 01 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị Công ty;

Căn cứ Quyết định số 0042/QĐ-TH-TCHC ngày 10 tháng 4 năm 2023 của Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa về việc Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp và Quy định chuyển xếp lương của Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa (sửa đổi, bổ sung);

Căn cứ Tờ trình số 0611/TTr-TH-TCHC ngày 17 tháng 02 năm 2025 của Giám đốc Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa về việc nâng lương theo niên hạn của người quản lý Công ty (thay thế tờ trình số 0379/TTr-TH-TCHC ngày 23/01/2025);

Căn cứ Biên bản kiểm phiếu ngày 24 tháng 02 năm 2025 về việc kiểm phiếu lấy ý kiến biểu quyết số 144/PYK-TH-HĐQT ngày 19/02/2025 của Hội đồng quản trị,

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC TÂN HÒA
QUYẾT NGHỊ

Điều 1. Thống nhất nâng bậc lương theo niên hạn cho ông **Nguyễn Mười** – Giám đốc Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa, như sau:

Nhóm lương : A02;

Từ bậc lương : 01/02 Hệ số: 3,07 Mức lương cơ bản: 12.280.000 đồng.

Lên bậc lương : 02/02 Hệ số: 3,23 Mức lương cơ bản: 12.920.000 đồng.

Thời gian hưởng lương mới và mốc thời gian nâng lương (nếu có) kể từ ngày 26/01/2025.



Điều 2. Thông nhất nâng bậc lương theo niên hạn cho ông **Nguyễn Trần Lam** – Phó Giám đốc Kỹ thuật Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa, như sau:

Nhóm lương : A03

Từ bậc lương : 01/02 Hệ số: 2,77 Mức lương cơ bản: 11.080.000 đồng.

Lên bậc lương : 02/02 Hệ số: 2,92 Mức lương cơ bản: 11.680.000 đồng.

Thời gian hưởng lương mới và mốc thời gian nâng lương (nếu có) kể từ ngày 19/04/2025.

Điều 3. Giao Chủ tịch Hội đồng quản trị ký ban hành Quyết định nâng lương theo niên hạn Người quản lý Công ty.

Điều 4. Hội đồng quản trị, Ban Kiểm soát, Ban Giám đốc, Kế toán trưởng và các Phòng - Đội liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này theo đúng quy định. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- HĐTV Tổng Công ty "đề báo cáo";
- Lưu: TK.HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Trần Thị Ngọc Luyện

