

Số: **125** /NQ-TH-HĐQT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 08 năm 2024

NGHỊ QUYẾT HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC TÂN HÒA
Về điều chỉnh Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của Người quản lý Công ty
và quỹ tiền lương kế hoạch của Người lao động năm 2024

Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 6 năm 2020;

Căn cứ Quyết định số 3646/QĐ-UBND ngày 26 tháng 7 năm 2014 của UBND TP. Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi Công ty TNHH MTV Cấp nước Tân Hòa thành Công ty cổ phần;

Căn cứ Điều lệ Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 009/QĐ-TH-HĐQT ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị;

Căn cứ Quy chế nội bộ về quản trị Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 010/QĐ-TH-HĐQT ngày 03 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị Công ty;

Căn cứ Quy chế hoạt động của Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa được ban hành kèm Quyết định số 11/QĐ-TH-HĐQT ngày 01 tháng 6 năm 2022 của Hội đồng quản trị Công ty;

Căn cứ Nghị quyết số 118/NQ-TH-HĐQT ngày 02 tháng 04 năm 2024 của Hội đồng quản trị Công ty về quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của Người quản lý Công ty và quỹ tiền lương kế hoạch của Người lao động năm 2024;

Căn cứ Tờ trình số 5685/TTr-TH-TCHC ngày 23 tháng 7 năm 2024 của Công ty Cổ phần Cấp nước Tân Hòa về điều chỉnh quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý công ty và quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2024

Căn cứ Biên bản kiểm phiếu biểu quyết của Hội đồng quản trị ngày __/08/2024 về việc kiểm phiếu lấy ý kiến biểu quyết số 117/PYK-TH-HĐQT ngày 01/08/2024 của Hội đồng quản trị,

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN CẤP NƯỚC TÂN HÒA
QUYẾT NGHỊ

1. Ghi nhận số liệu điều chỉnh về xác định số lao động, quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch năm 2024 theo Tờ trình số 5685/TTr-TH-TCHC ngày 23 tháng 7 năm 2024, như sau:

- Số lao động bình quân: 305 người
- Quỹ tiền lương Người lao động: 66.065 triệu đồng



- Quỹ tiền lương Người quản lý chuyên trách: 2.592 triệu đồng
- Quỹ thù lao Người quản lý không chuyên trách: 360 triệu đồng

2. Giao Giám đốc Công ty điều chỉnh các số liệu kế hoạch Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của Người quản lý Công ty và quỹ tiền lương kế hoạch Người lao động năm 2024 theo ý kiến thẩm định (nếu có) của Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn - Trách nhiệm hữu hạn một thành viên (Công ty mẹ) và Sở Lao động Thương binh và Xã hội; báo cáo Hội đồng quản trị theo quy định.

3. Hội đồng quản trị, Ban Kiểm Soát, Ban Giám đốc, Kế toán trưởng và các Phòng - Đội liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký./. 

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Lưu (VT, HĐQT).

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**




Trần Thị Ngọc Luyến

